



CONTACTESE

ARCHIVO

BUSCADOR

RSS

INGRESE

REGÍSTRESE

HOME

CASO DE ÉXITO

EVENTOS

ANÁLISIS

INVERSIONES

MARKETING

TENDENCIA

## Casos de éxito

Imprimir

A+ A-

**Nextel**

### Confía en Cezanne Software para la gestión de sus RR.HH.

05.05.2008 | La compañía, ha adquirido: People, Recruitment, Training, Vacation, Performance, Survey, Portal del Empleo y Reporting

(España) Cezanne Software Ibérica, proveedor de soluciones avanzadas de Human Capital Management, anuncia que la compañía española Nextel, ha seleccionado sus herramientas para la gestión de sus Recursos Humanos.

Tras el crecimiento experimentado en los últimos años, en los que la compañía ha ido incrementando su plantilla hasta superar los más de 100 empleados, Nextel apuesta por herramientas profesionales para optimizar la gestión de sus Recursos Humanos, confiando en los módulos por las ventajas que aportan en usabilidad, modularidad y la rapidez de su implantación.

Félix Díaz, gerente de cuentas de Cezanne Software Ibérica asegura que "estamos muy satisfechos por el hecho de trabajar con una organización como es Nextel y muy orgullosos de que sus responsables hayan seleccionado nuestras herramientas para la gestión de sus Recursos Humanos. El equipo de profesionales que conforman la plantilla de Cezanne Software estaremos a su disposición para ayudarles a optimizar sus procesos y conseguir una implantación rápida y exitosa"

Olatz Salcedo, Responsable de Recursos Humanos de Nextel, destaca que "esta herramienta mejorará la operatividad de nuestra compañía, contando con una gestión más eficiente que contribuirá a mejorar nuestro servicio y a hacer una empresa cada día más innovadora". Añade que "hemos optado por las soluciones de Cezanne Software por su amplia experiencia y las garantías que nos ofrece."

En estos momentos son ocho los módulos que implementa la empresa:

- Cezanne People, herramienta que reúne los datos sobre puestos y personas en un sistema único y flexible que ayudará a Nextel a gestionar día a día la administración del personal y proporciona un conocimiento inestimable. Recruitment, solución diseñada para ayudar a gestionar el proceso completo de reclutamiento, racionalizando y acelerando todas las gestiones administrativas asociadas con esta tarea, desde la especificación y fijación de las vacantes, la gestión de CVs y la organización de cada etapa de la entrevista y del proceso de selección.
- Training, que facilita el control del presupuesto formativo y da visibilidad a los managers del impacto de sus decisiones de formación. Vacation, que permite definir al principio de cada ejercicio las vacaciones correspondientes según convenios, departamentos o antigüedad de la compañía, determinando también los periodos mínimos de vacaciones, los días de libre disposición y los pendientes del año anterior.
- Portal del empleado, permite acceder a información de cada empleado (nóminas, etc) sin necesidad de impresión, lo que permite el consiguiente ahorro de costes. Reporting, un potente sistema de búsqueda e informes que asegura a los ejecutivos, profesionales de recursos humanos y gerentes obtener informaciones en tiempo real sobre los temas fundamentales para su trabajo
- Performance que permite desarrollar un modelo de evaluación del rendimiento de sus empleados y catalogar los objetivos tanto individuales como colectivos. Survey, una herramienta muy flexible con la que la organización puede elaborar encuestas electrónicas y crear fácilmente cualquier tipo de cuestionario.



## Ranking de notas

 Esta sección

 Todas las secciones

06.05.2008 | Presidente interino para América Latina

Sitios IT Asociados: [Wireless Market](#)// Más información: [Contacto Comercial](#) - [Contacto Editorial](#)  
 © 2008 TYN Magazine | [www.tynmagazine.com](http://www.tynmagazine.com) | Powered by [Civinext Groupware](#)